

GARANTİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. YÖNETİM KURULU KADIN ÜYE POLİTİKASI

Kapsam

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş.(bundan sonra “Şirket” olarak anılacaktır.) Kadın üye politikası Şirketin Etik İlkeler ve Kurallarımızda belirtilen, “Temel Etik İlkelerimiz”in 2. bendine ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 4.3.9 uygun olarak oluşturulmuştur.

1. Şirket idaresi; üçüncü kişilere karşı temsil ve ilzamu Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı’nda belirtilen şartları haiz, en fazla üç yıl için seçilen en az 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu’nca, Kadın üye bulundurmak için Yönetim kurulunca % 25’den az olmamak üzere hedef belirlenir. Bu hedef her sene güncellenir.
2. Kadın üye adayı araştırılmasını ve Yönetim Kuruluna önerilmesini ana hissedar veya diğer hissedarlar yapar. Ancak ana hissedarlar Kadın üye araştırmasını Yönetim Kuruluna bırakabilir.
3. Kadın üye için belirlenen % 25 oranına hedef gösterilen yılda Genel Kurulda ulaşılması için gayret gösterilir. Veya bu orana ulaşamaması durumunda geçiş için en az bir kadın aday üye için araştırma yapılır.
4. Kadın üye adayının bulunmasında, Şirketin bağlı ortaklıkları ile iletişim içinde olunur ve grup içinde oluşturulan/oluşturulacak politikalar izlenir ve örnek alınır.
5. Kadın üyenin bağımsız üye olması tercih edilirse; Aday gösterme komitesi görevlerini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi mevzuata uygun sürecin yürütülmesinden sorumludur. Ve Kadın üyenin Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 4.3.6 “bağımsız üye” kriterlerine uyum sağlaması zorunludur.
6. Bu politika Yönetim Kurulu’nca kabul edildikten sonra, Yönetim Kurulu gerekli görürse Genel Kurul’un bilgisine sunulur.

Yürürlük Tarihi : 04.12.2015

Revizyon Tarihi :

Yönetim Kurulu Karar Tarihi ve Sayısı : 04.12.2015-2015/15